



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

MARZEC 2023, NUMER 1

# Newsletter powypadkowy

Kwartalnik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu



**SZANUJ ŻYCIE,  
SIEBIE NIE ODBUDUJESZ**



Organizatorem kampanii  
jest Państwowa Inspekcja Pracy

Więcej porad znajdziesz na stronie [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)



## W tym wydaniu zdarzenie potencjalnie wypadkowe (na szczęście)!

### OKOLICZNOŚCI ZDARZENIA

Początkiem br. w jednym z miast prowadzone były roboty budowlane związane z budową drogi, których częścią było wykonanie kanalizacji deszczowej. Podczas wykonywania prac związanych z montażem kolektora kanalizacji deszczowej dwóch pracowników przebywało w niezabezpieczonym wykopie o głębokości wynoszącej ok. 2,5 m. W pewnym momencie doszło do utraty stateczności części ściany wykopu (oberwania się fragmentu). Oderwany fragment gruntu częściowo przysypał pracowników oraz jednocześnie przesunął montowany kolektor deszczowy, który docisnął nogę jednego z nich do ściany wykopu.

### PRZYCZYNY ZDARZENIA



Przeprowadzona przez inspektora pracy kontrola pozwoliła na sformułowanie następujących przyczyn zdarzenia.

Bezpośrednią przyczyną zdarzenia była utrata stateczności niezabezpieczonej ściany wykopu, co spowodowało przysypanie pracowników.



Pośrednimi przyczynami były:

- brak zastosowania wymaganych zabezpieczeń ścian wykopu przy jednoczesnym dopuszczeniu osób do pracy w wykopie,
- brak skutecznego nadzoru nad prowadzonymi pracami,
- lekceważenie zagrożenia i przepisów bhp,
- traktowanie przez osoby nadzoru instrukcji bezpiecznego wykonywania robót (IBWR) w sposób „przedmiotowy” – kierownik robót nie stosował postanowień instrukcji w procesie pracy.

### WNIOSKI

Jak wiemy, aby zaistniałe zdarzenie móc uznać za wypadek przy pracy muszą być spełnione łącznie 4 niżej wymienione czynniki:

- bezpośredni związek z pracą,
- nagłość zdarzenia, rozumiana poprzez ograniczenie czasowe do jednej zmiany roboczej,
- uraz lub śmierć,

- zewnętrżność przyczyny powodującej wypadek, w szczególności rozumianej, jako powiązanie ze stanem zdrowia poszkodowanego.

W opisywanej sytuacji – na szczęście – nie doszło do żadnego urazu, zatem brak było przesłanek do uznania incydentu za wypadek przy pracy, a przyjęta kwalifikacja to - zdarzenie potencjalnie wypadkowe. Powszechnie obowiązujące przepisy nie nakładają na pracodawców obowiązków prawnych związanych z wystąpieniem zdarzenia potencjalnie wypadkowego. Niemniej w ramach dobrowolnych działań reaktywnych warto wyciągać wnioski z tego typu zdarzeń oraz opracowywać i wdrażać środki profilaktyczne. Warto pamiętać, że analizy wypadkowości jednoznacznie wskazują na to, iż na kilkadziesiąt zdarzeń potencjalnie wypadkowych przypada jeden wypadek przy pracy. Ponadto zdarzenie potencjalnie wypadkowe od wypadku dzieli często mały krok, a o tym czy on nastąpi decyduje jedynie przypadek.



opole.pip.gov.pl

legitna praca.

[www.prawawpracy.pl](http://www.prawawpracy.pl)



legitna praca.



Młodzi z pokolenia „Z” na etacie?

Sprawdź ich prawa!



[prawawpracy.pl](http://prawawpracy.pl)

